



*MANCOMUNIDAD DE MUNICIPIOS DEL SUR  
(NASMAR)*

**Informe de Actividades**  
**2019**



*San Lorenzo, Valle*

*Diciembre 2019*

## Mancomunidad de Municipios del Sur (NASMAR)

### Informe de Actividades 2019

#### Introducción

En el año 2019 se eligió nueva la Junta directiva de la Mancomunidad de Municipios del Sur (NASMAR) integrada de la siguiente forma:

Presidente: Sr. Nahun Calix Alcalde Municipal de Marcovia

Vicepresidente(a): Sra. Gina Bonilla Alcaldesa Municipal de El Triunfo




Secretario de Actas: Sr. Antonio Zelaya Alcalde Municipal de Goascoran

Tesorero: Sr. Alberto Cruz Alcalde Municipal de Amapala Fiscal: Sr. Víctor Manuel Flores Alcalde Municipal de Nacaome

Vocal I: Sr. Douglas Orestes D´Vicente Alcalde Municipal de Namasigue.

Vocal II: Sr. Elmer Ortez Alcalde Municipal de San Lorenzo

En este informe se plasman las actividades que corresponden al año de gestión de la Junta Directiva 2018 – 2019, cabe destacar que durante este periodo se ejecutaron varios proyectos entre los que podemos mencionar los siguientes:

-  **Fortalecimiento de las capacidades municipales y de organizaciones de base para la planificación y gestión pública de calidad del componente de agua y saneamiento en los 7 municipios de la Mancomunidad Nasmar, Honduras**
-  **Mejora del acceso equitativo de mujeres y jóvenes a recursos económicos en el Sur de Honduras. Fase 1: proyecto de mejora de capacidades de organizaciones y municipios.**
-  **Proyecto Fortalecimiento gradual de la Mancomunidad Nasmar para la gestión integral del recurso hídrico**

Además se han firmado los convenios de cooperación entre NASMAR y los siguientes programas:

- ✓ Programa Desarrollo Inclusivo Territorial (DEIT) de COSUDE
- ✓ Programa Seguridad Ciudadana de COSUDE
- ✓ Programa Programa Gestión Comunitaria de Cuencas – nuestra cuenca Goascorán (PGCC-ncG) II Fase
- ✓ Convenio AECID

#### INFORME EJECUCION FISICA

## AÑO 2019

### Fortalecimiento de las capacidades municipales y de organizaciones de base para la planificación y gestión pública de calidad del componente de agua y saneamiento en los 7 municipios de la Mancomunidad Nasmar, Honduras

<b>FASE IV</b>		
<b>PR803D 2018/25: Fortalecimiento de las capacidades municipales y de organizaciones de base para la planificación y gestión pública de calidad de la componente agua y saneamiento de los 7 municipios de la comunidad Nasmar, Honduras</b>		
Nombre de la actividad	Descripción de la actividad	Grado de avance
<b>Actividad 1.1.1</b>	<p><b>Acompañando a los equipos técnicos de los municipios para la apropiación de las herramientas de planificación, diseño, gestión y ejecución de proyectos de suministro de agua.</b></p> <p>Se han realizado algunas acciones como levantamiento topográfico y diseño de varias comunidades en distintos municipios: El Platero (Goascoran), Sartenejal (Nacaome), Las Pelonas (Amapala), El Jiote (Marcovia), Agua Zarca y Laure Abajo (San Lorenzo), 1ro de Septiembre (Namasigue) y Cacao Colon (El Triunfo).</p>	Continuo
<b>Actividad 1.1.2</b>	<p><b>Elaboración del manual metodológico para el diseño, gestión y ejecución de proyectos de agua en los municipios.</b></p> <p>En esta actividad se contrató mediante un proceso de publicación y selección a un consultor con la experiencia suficiente para realizar la consolidación de la información que formara parte del manual en su primera edición.</p>	Finalizado
<b>Actividad 1.1.3</b>	<p><b>Capacitaciones temáticas para la comprensión del recurso agua al personal técnico mancomunidad NASMAR: calidad agua, Hidrogeología, etc.</b></p> <p>Se realizaron los reforzamientos de temas relevantes dirigidos a los equipos Técnicos Municipales, cabe destacar que la capacitación sobre Calidad de Agua fue impartida por los Técnicos de la Secretaria de Salud Región Sanitaria No. 17 de Valle</p>	Finalizado
<b>Actividad 1.1.4</b>	<p><b>Formación experta en energía solar para bombeo a dos personas colaboradoras de la NASMAR en los proyectos de agua y generación de materiales básicos para el diseño de los sistemas de bombeo solar.</b></p> <p>Esta actividad consistió en la formación de dos catedráticos de la UNAH en energías renovables que en la siguiente fase de programa nos apoyen para la investigación y diseño de sistemas fotovoltaicos</p>	Finalizado
<b>Actividad 1.2.1</b>	<p><b>Compatibilización de las fases de trabajo de campo y tratamiento de la información de los planes municipales y la aplicación Fonsagua</b></p> <p>Se contrato al programador que trabajo en la vinculación de la línea base del PDM para realizar la compatibilización, las conclusiones más relevantes se refieren a que las encuestas de línea base de los PDM presentan el tema hídrico de manera efímera y que en algunos casos los datos fonsagua gozan de mayor confiabilidad.</p>	Finalizado
<b>Actividad 1.2.2</b>	<p><b>Realización de propuestas de integración de la GIRH con enfoque de cuenca y de gestión de la calidad en el planeamiento y normativa municipales</b></p> <p>Este tema se abordará más a detalle en la siguiente fase de programa</p>	Finalizado
<b>Actividad 1.3.1</b>	<p><b>Transferencia de responsabilidades para el seguimiento de las acciones del PGIRH a la municipalidad y la sociedad civil de El Triunfo.</b></p> <p>Se trata de temas relacionados con la ejecución de fases anteriores de programa y la vinculación con la experiencia en al 27 de mayo, casco urbano de El Triunfo</p>	Finalizado

<b>Actividad 1.3.2</b>	<b>Actividades de sensibilización en las escuelas y concurso de ideas sobre la gestión responsable de los recursos hídricos</b> Se trabajo vinculando la metodología ESCASAL en lo que compete a escuela saludable, se capacitaron a los técnicos de las UMAs y estos capacitaron a los docentes de 5 escuelas seleccionadas por municipio, que se dotaron de alguna mejora según necesidades planteadas por las mismas autoridades educativas con el propósito que en 2020 repliquen la metodología con los niños que asisten a los centros educativos	
<b>Actividad 1.3.4</b>	<b>Generación de herramientas para transparencia y seguimiento de resultados de proyectos de agua y saneamiento</b>	Finalizado



Reunión Técnica con Instituciones y Cooperantes



Consultor exponiendo la estructuración del manual



Equipos técnicos municipales levantando información topográfica y PGIRH en Laure Abajo San Lorenzo





Mejoramiento de Infraestructura Escolar



Levantamiento ficha técnica en Agua Zarca



Mejoramiento de Infraestructura Escolar

**Mejora del acceso equitativo de mujeres y jóvenes a recursos económicos en el Sur de Honduras.  
Fase 1: proyecto de mejora de capacidades de organizaciones y municipios.**

**Objetivo General del Proyecto**

Contribuir a la reducción de la brecha de género y étnica en Honduras.

**Objetivo Específico.**

Mejorar el acceso equitativo de mujeres y jóvenes a recursos económicos en el sur de Honduras.

**Avances por Resultado.**

**R1. Mejoradas las posibilidades de mujeres y jóvenes de acceso a fuentes de financiamiento para emprendimientos económicos.**

**Actividad 1.1.2: Creación de un grupo de apoyo financiero a emprendimientos económicos que favorezcan aquellos liderazgos y compuestos en su mayoría por mujeres y jóvenes.**

Se trabajó de forma conjunta con CODDEFFAGOLF en la identificación de las posibles instituciones y organizaciones interesadas en apoyar técnica o financieramente las iniciativas de negocio presentadas de forma individual o grupal por mujeres y jóvenes; las instituciones identificadas fueron de carácter financiero como: Cooperativa Cacemp, Banrural, Cooperativa Chorotega, Cooperativa Elga, Cooperativa Pespireense, Cooperativa Sagrada Familia, Crédito Solidario, Centro de Desarrollo Empresarial CDE Mypyme, otras instancias de responsabilidad social como: Fundación Agro Líbano, Fundación Chorotega, ONG y Programas Sociales como: Plan Internacional, Centro de Desarrollo Humano, Asociación para el Desarrollo Triunfeño ADETRIUNF, Centro de Desarrollo Humano CDH, SwissContact, Programa Gobernanza Hídrica, Programa DEIT Sur, Amigos de la tierra, FUNDER instituciones de educación superior: Universidad Metropolitana de Honduras, Universidad Nacional Autónoma de Honduras, Universidad Politécnica, Universidad Tecnológica de Honduras UTH.

Una vez identificadas se convocaron a reunión, asistiendo un número menor de instituciones entre ellas, CDE Mypyme, SwissContact, Gobernanza Hídrica, ADETRIUNF, DEIT Sur, Fundación Chorotega, espacio donde se socializó el proyecto y la propuesta de bases y reglamentos que ha sido construida con aportes del equipo técnico del proyecto NASMAR-Coddeffagolf-ISF, estas bases se enriquecieron con otros aportes de las instancias convocadas; cabe señalar que esta documentación que registró el apoyo financiero a emprendimientos aún se encuentra en un proceso de revisión y ajustes previa aprobación, cuya finalidad es poder brindar un apoyo eficiente a los/las emprendedores, y por ende disminuir riesgos al momento de recuperar el fondo financiero.

Se ha estimado que este fondo sea administrado por la Unidad de Desarrollo Económico Local.

Cabe destacar que al ser esta una fase piloto se incluyó en el proyecto un fondo inicial para apoyar las iniciativas; por lo que se realizó la difusión de la I convocatoria para fondos concursables 2019, la cual se compartió a través de redes sociales y medios de comunicación local, en respuesta a esta difusión se recibieron 12 perfiles de negocio, del sector de. Amapala, Choluteca, Marcovia, San Lorenzo, los rubros presentados fueron: venta de mariscos, panadería y cafetería, venta de bebidas y comidas naturales, elaboración y venta de tajaditas de plátano verde y soya, valor agregado a los productos pesqueros, venta de ropa nueva y americana, comercialización de alimentos y granos básicos, producción y comercialización del cuero, sala de belleza.

Estos planes de negocio fueron revisados y valorados por la UDEL-NASMAR, equipo técnico de proyecto a fin de contar con grupos precalificados, posteriormente el comité electo por la junta directiva de la mancomunidad y Coddeffagolf, complementó esta valoración, mediante una entrevista a representantes de estos grupos, donde se utilizó una guía que contemplaba criterios como ser: respeto por el medio ambiente, oportunidades para mujeres y jóvenes, respeto y fortalecimiento de la identidad, y rendición de cuentas, honestidad, capacidad de arrastre, potencialidades del territorio ,oportunidades de negocio, de este proceso se apoyaron 02 grupos según puntuación más alta, otorgada por el comité después de la deliberación correspondiente; beneficiando o apoyando los siguientes grupos:

- Empresa de Servicios Múltiples Luz y Esperanza Ojochal, Marcovia (Lps. 103,900.00)



- Caja Rural de Ahorro y Crédito Mujeres Campesinas Unidas en Marcha, Mapachín, Nacaome. (Lps 5054.00)



Cabe señalar que ambos grupos han realizado inversiones, con el fondo proporcionado, en el caso

de Ojochal han realizado préstamos como actividad de la caja rural y compra de insumos para panadería, en el caso de Mapachín, ya iniciaron con la elaboración y venta de tajaditas de plátano y soya, a ambos grupos se les proporcionará el seguimiento respectivo para brindarles algunos lineamientos técnicos-administrativos que faciliten la devolución del fondo en la fechas establecidas, según contratos firmados.



**Actividad 1.1.3: Acciones de incidencia en espacio de concertación de tomadores de decisión, sobre el financiamiento a emprendimientos económicos de mujeres y jóvenes.**

En relación a la agenda de intervención que contribuya a facilitar el financiamiento equitativo de mujeres y jóvenes del sector rural, se cuenta con una **agenda de mujeres rurales voces por la igualdad**, donde se plantean diversas propuestas de las mujeres, presentadas a los gobiernos locales, nacionales, cooperación internacional, sociedad civil, empresa privada y otros actores que se unen para trabajar de manera conjunta hacia la igualdad de género y el ejercicio de los derechos humanos de las mujeres; esta iniciativa ha sido elaborada por la Red de Mujeres de la Región Sur, la cual será compartida posteriormente o en otras etapas del proyecto con la finalidad de formalizar acuerdos de cooperación.

**R2: Mejorada la capacidad de incidencia de las mujeres y jóvenes en la toma de decisiones sobre recursos económicos dentro de la familia.**

**Actividad: 1.2.1: : Fortalecimiento a las municipalidades sobre equidad de género y etaria, y gestión municipal de género.**

La NASMAR contrató en noviembre del 2018 los servicios profesionales de una persona con conocimientos en administración y planificación municipal sensible al género, la cual capacita, asesora y da acompañamiento técnico a las coordinadoras de las OMM.

A partir de allí se realizó la inducción respectiva por parte de la NASMAR e Ingeniería sin Fronteras para dar a conocer el engranaje del proyecto, así como política y procedimientos administrativos de las organizaciones.

Otra de las acciones realizadas para el fortalecimiento municipal, fue la realización de un diagnóstico para conocer la situación actual de las OMM, donde se utilizaron algunas técnicas como preguntas generadoras del pasado, presente y futuro que permitió identificar lo que les gusta, no les gusta o le gustaría de ellas mismas, de su oficina, de su alcaldía y de su municipio, otras herramientas aplicadas que generaron información, como la encuesta y elaboración de un FODA, la información recabada fue procesada.<sup>1</sup>

Aunado a esta actividad se contrató una asistencia técnica para dar continuidad al fortalecimiento municipal y apoyo técnico a la coordinación del proyecto, dentro de las acciones ejecutadas por esta asistencia están<sup>2</sup>:

- Desarrollo de jornadas de capacitación dirigidas a técnica de género de la mancomunidad y 07 Coordinadoras de las Oficinas Municipales de la Mujer, en materia de enfoque de género, indicadores y presupuestos etiquetados. Durante la jornada se compartió de forma rápida los resultados del diagnóstico situacional operacional realizado con las OMM en el mes de diciembre 2018, acordando con la consultora que la información generada servirá de insumo para construir una herramienta de diagnóstico municipal que se aplicará a nivel de las alcaldías municipales.



- Definición de una metodología y elaboración de un instrumento para realizar un diagnóstico participativo en las 07 alcaldías asociadas a la mancomunidad para conocer la aplicabilidad del enfoque de género en el quehacer municipal; dicho instrumento fue revisado previamente y de forma conjunta por las Coordinadoras de la OMM, técnica de género y consultora; posteriormente fue aplicado en 05 alcaldías municipales: Amapala, Goascoran, Marcovia, El Triunfo y Namasigue, con los jefes de departamento, la información recabada fue procesada y analizada por la consultora contratada.<sup>3</sup> Cabe señalar que las alcaldías de Nacaome y San Lorenzo no tuvieron participación en la aplicación del diagnóstico debido a que no se contó con la disponibilidad y apoyo necesario del personal, ya que los mismos tenían la atención de otras actividades asignadas dentro de su labor institucional.

---

<sup>1</sup> Ver anexo 5 fortalecimiento municipalidades\_ diagnóstico situacional.

<sup>2</sup> Ver anexo 5 fortalecimiento municipalidades\_AT Reyna Aguilar.

<sup>3</sup> Ver anexo 5 fortalecimiento municipalidades\_AT Reyna Aguilar\_ diagnóstico municipal.

- Acompañamiento a modo de tutoría a la técnica de género de la NASMAR, en algunas acciones del proyecto, específicamente en algunas consultas puntuales relacionadas a la aplicación del diagnóstico a nivel municipal.
- Desarrollo de jornadas de capacitación dirigida a funcionarios de las alcaldías municipales (OMM, regidores/as, secretarías municipales, jefe de presupuesto y contabilidad) en temas de sensibilización e introducción del enfoque de género, buena gobernanza, presupuestos etiquetados, asistiendo un total de 26 funcionarios/as de las 7 municipales ; con un total de 08 varones y 18 mujeres, cabe señalar que el trabajo con los responsables de presupuesto, secretaria municipal y regidor/as tuvo una duración de 2 días de 3.5 días planificados ya que fue una decisión tomada previamente por los alcaldes municipales en sesión de junta directiva, sin embargo las coordinadoras de las OMM recibieron la formación en el tiempo planificado. (3.5 días).



- Desarrollo de jornadas de capacitación dirigidos al personal de instituciones y organizaciones presentes en la región sur, OMM, referentes a la aplicación del enfoque de género en programas y proyectos, se contó con la participación de funcionarios del sector educativo,



entre ellos Directores de Centros de Educación Básica, Dirección Municipal de Educación sociedad civil, ONG como ADETRIUNF, CDH, Cruz Roja, OMM.

- Entrega de dossier digital con información relacionada al tema de género a la técnica de NASMAR y coordinadoras de las OMM.

En el mes de noviembre (6 al 9 y del 12 al 14) se desarrolló un taller de software libre dirigido a las coordinadoras de las OMM para fortalecer los conocimientos básicos en computación; a cada una de las coordinadoras de las OMM se dotó con una impresora sencillas de tinta, computadora y su respectivo maletín.



Se adquirió un ordenador portátil para el personal dedicado a género en la mancomunidad, y un ordenador portátil para la Unidad de Desarrollo Económico Local del municipio de Marcovia, que realizará actividades de apoyo en la capacitación de las OMM y en la preparación de los modelos de plan de negocio y armonización con las políticas locales.

Otro apoyo proporcionado a las coordinadoras de las OMM fue la entrega de papelería o insumos para sus oficinas, haciendo una inversión total de: **L69,927.69**, detallada de la siguiente manera:

- Marcovia: 11,351.87
- Amapala: 7,876.82
- Namasigüe: 12,071.24
- El Triunfo: 10,413.33
- Goascoran: 9,439.56
- Nacaome: 9,097.96;
- San Lorenzo: 9,676.91;

Las diferencias entre municipios se deben a las solicitudes de material diferenciado elaboradas por cada OMM.

Así mismo se ha realizado la compra de 08 pantallas, con su respectivo soporte articulado, y memorias USB con información propia del proyecto y otra de carácter educativo, a fin de que se pueda realizar la difusión al público, estas pantallas se colocaron en espacios estratégicos dentro de las municipalidades, para ser expuestas al público y que este pueda ser sensibilizado fomentando la equidad de género, prevención de violencia, derechos las mujeres, entre otros.



En relación al seguimiento y acompañamiento técnico que se les brindó a las OMM se han desarrollado 04 jornadas para Iniciar y mantener un proceso permanente de fortalecimiento de autoestima, liderazgo y participación que incluye información básica y estrategias metodológicas, trabajo en equipo, asertividad, creatividad, toma de decisiones, planificación estratégica, todo mediante un proceso interactivo y proactivo que contribuye al buen desempeño de las coordinadoras dentro de su quehacer municipal, así mismo se ha revisado documentación básica como el manual de funciones de la OMM, El plan de igualdad y equidad de género, políticas municipales de equidad e igualdad de género, informática básica para un mejor desempeño de su papel.



## Observaciones.

- Se espera que las coordinadoras de las OMM cuenten con una formación más amplia en la II fase del proyecto, en diversos temas que permitan fortalecer el buen desempeño de su quehacer, para ello se ha visualizado junto con el programa de Gobernanza Hídrica el desarrollo de un proceso formativo o diplomado que incorpore la siguiente temática:
  - a. Género y oficina municipal de la mujer y Redes de Mujeres
  - b. Derechos Humanos y Violencia de Género
  - c. Gobernanza Territorial y Gobernanza Hidria
  - d. Política de Genero y Auditoria con rendición de cuentas
  - e. Planificación estratégica y presupuesto sensibles
  - f. Formulación de Proyectos Elaboración de informes

Se ha contemplado que para la siguiente fase del proyecto estos temas puedan ser consensuados con las instituciones ejecutoras y socias para poder implementar dicha formación.

- Durante la ejecución del proyecto, se pudo observar que es necesario sensibilizar en temas de género a todo el personal de las alcaldías incluyendo las corporaciones municipales ya que esto vendría a fortalecer la buena gobernabilidad y gestión municipal desde una perspectiva de género, facilitando una mayor visibilización del trabajo que desempeñan las coordinadoras de las OMM, puesto que en algunos casos dentro de las alcaldías el trabajo que desempeñan estas coordinadoras no es valorado o lo consideran poco o nada importante.

así mismo es necesario brindar un acompañamiento in situ a cada coordinadora ya que en algunos casos se ha identificado actitudes pasivas o defensivas que obstaculizan el desarrollo de un buen liderazgo y un desempeño eficiente de su labor; o se han presentado situaciones donde las autoridades locales no han asignado a una persona representante de esta unidad o han realizado una asignación tardía.

- La rotación del personal de las OMM afecta sustancialmente los procesos que se van implementando, ya que el personal nuevo tiene poca o ninguna experiencia o en su defecto son personas pasivas que requieren ser fortalecidas de manera intensiva para mejorar su proactividad dentro del quehacer municipal.

## **Proyecto Fortalecimiento gradual de la Mancomunidad Nasmar para la gestión integral del recurso hídrico**

### **Objetivos del Proyecto PGHT13GF:**

- Reducir a menos del 10% el porcentaje de personas que carecen de acceso sostenible al agua potable
- Disminuir significativamente el índice de enfermedades de origen hídrico;
- Aumentar la utilización neta del recurso hídrico y la capacidad de represamiento para fines productivos
- Lograr que más del 90% de hogares rurales cuente con agua potable, y acceso a alcantarillado sanitario en un 60%;
- Aumentar considerablemente el acceso de la población a sistemas de saneamiento y que un 75% de los mismos cuente con medios de tratamiento.

### **Resumen**

El “Programa de Gobernanza Hídrica Territorial en la Región 13 Golfo de Fonseca” (PGHTR13GF) tiene como objetivo contribuir al desarrollo gradual de un sistema de gobernanza hídrica territorial en tres cuencas hidrográficas (Nacaome, Choluteca y Sampile) en la Región del Golfo de Fonseca (Honduras), asegurando la gestión hídrica de forma integral, sostenible y con equidad. El Programa es financiado por la Agencia Suiza para el Desarrollo y la Cooperación COSUDE.

En este sentido, NASMAR como ente de asistencia técnica a las Municipalidades, ha sido responsable de coadyuvar en conjunto con los Gobiernos Locales, en identificar medidas que aporten a soluciones en función a las necesidades demandadas en los territorios. Además, socializar, apoyar y aprobar las políticas municipales de manejo integral del recurso hídrico. Elaboración y socialización de los planes de gestión nuevos y anteriormente aprobados y darles seguimiento para incidir en el manejo integral del recurso hídrico. El proyecto de fortalecimiento tiene como fin, facilitar los recursos financieros técnicos y asesoría puntual, al equipo técnico de la Mancomunidad para implementar los procesos de gobernanza Hídrica territorial, en el ámbito municipal, congruente con los objetivos del Programa de Gobernanza Hídrica Territorial Región 13 Golfo de Fonseca.

### **Logros de delegación 2019**

**Producto 3.1: Conformación y proceso de reconocimiento de 8 Organismos de microcuenca: Baja de Guacirope (Nacaome-Coray), Río Simisiran (San Lorenzo), Nacaome (Nacaome), Baja de grande de Nacaome (Nacaome), Estero Río Agua Caliente (Choluteca), Estero Río Laure (San Lorenzo), Estero y Monjaras (Marcovia).**

El proceso para concretar la conformación se deriva de factores importantes como ser **1. Delimitación y caracterización del ámbito e identificación de actores:** necesario para disponer de información básica respecto a las características biofísicas, ambientales y mapeo de los actores claves que es definir con mayor precisión en el espacio geográfico y el liderazgo que ejercen. **2. Proceso de preparación y coordinación interinstitucional:** que establece sinergias y forma alianzas que promueven localmente el proceso de la conformación en el cual se hicieron reuniones con los

actores involucrados, para despertar el interés de los participantes, los eventos fueron dirigidos por DGRH en el cual se les sensibilizó sobre la ley, los reglamentos, los consejos a seguir para concluir con la conformación y se reconocen por MiAMBIENTE. **3. Socialización y divulgación:** que involucro lograr un mayor compromiso en la participación, para informar a los participantes como temas de marco legal, caracterización del ámbito, organización y coordinación para mantener en claro el concepto GIRH. **4. Conformación de los ocho organismos de microcuenca:** se basaron en base a ley y con la compañía de Técnicos de la Dirección General de Recursos Hídricos de la Secretaría de MiAmbiente, específicamente para dar cobertura a los eventos, las conformaciones se lograron hacer en el mes de agosto y septiembre ya por ser ocho organismos de microcuencas se tomó la decisión por parte de la DGRH que se hicieran en dos semanas diferentes, parte logística de 5. **Reunión para socializar aprobar el reglamento interno** de cada una de las microcuencas realizándose en mediados de diciembre se tiene el acta constitutiva de aprobación del reglamento acompañado de mismo documento en el cual se aprobó y se hicieron las modificaciones que cada directiva, grupo gestor y vigilancia aprobada y modificada en cada situación que ameritaba. Ya definido todos los procesos que iniciaron en febrero y hasta el final de diciembre concluyeron con la elaboración del expediente de cada organismo y contando con la documentación necesaria para ser reconocidos por la Secretaría de Mi Ambiente para obtener luego la resolución de la microcuenca con su respectivo registro. **6. Legalización** muchas de las directivas consultaron sobre la posibilidad de contar con personería jurídica que en base a ley se menciona como el último paso a obtener de la microcuenca para la gestión y la autonomía del consejo de microcuenca, sin embargo se mantiene la parte verbal de DGRH que únicamente se les dará la resolución y la opción de una personería jurídica queda a disposición individual de cada organismos de microcuenca por parte de la directiva todo los procesos.

A continuación se presenta como ejemplo la directiva de la microcuenca Esteros 1 que pertenece al municipio de Marcovia con su foto de juramentación, como anexo se elaboraron los expedientes en físico, acompañado de su memoria técnica, mapas, acta de conformación, acta de reglamento interno, reglamento interno, acreditaciones, constancias de alcaldías entre todas las cosas que lleva el expediente.

No.	Junta Directiva Conformada y Juramentada			Microcuenca Esteros 1
	Cargo	Nombre	Numero de Identidad	Representante de
1	Presidente	Artemio Juarez Cárdenas	0607-1960-00180	Patronato la Lucha
2	Vicepresidente	Juventina Alvarez.	1706-1985-00443	Patronato col. Callejas Cedeño.
3	Secretario	Teófila Rivera Almendarez.	0607-1971-00356	Consejo Consultivo Pueblo Nuevo
4	Tesorero	Felipe Arnoldo Soto Sierra.	1709-1950-00027	Junta de Agua los Mangles
5	Fiscal	Alcides Omar Gutiérrez.	0607-1978-00071	Patronato Cacaulito
6	Vocal	José Medardo Álvarez Bonilla.	0601-1988-01515	Patronato La Enea
7	Vocal 2	Jorge Enrique	0801-1971-10814	Junta de Agua Las

		Gutiérrez Moncada		Pozas
8	Vocal 3	Lucas Turcios Juárez.	0607-1959-00271	Patronato Las Tigras
9	Vocal 4	Karen Yajaira Flores Aguilar.	0607-1982-01087	Patronato Pueblo Nuevo
10	Vocal 5	Rigoberto Reyes Arias	1702-1955-00213	Junta de Agua La Lucha



Ejemplo de Juramentacion de los integrantes del Organismo de Microcuenca Esteros1.

## GESTIONES DE DIRECCION

- ✓ Se gestiono reunión con representantes de BID para discutir temas relacionados con el desarrollo estratégico de los municipios: Agua y Saneamiento, Desechos solidos



## **FORTALECIMIENTO ADMINISTRATIVO A MUNICIPIOS**

En el marco del desempeño de la mancomunidad se ha apoyado a los municipios en los siguientes aspectos:

- ✓ Procesos de Precalificación de banco de contratistas de 6 municipios y la Mancomunidad
- ✓ Proceso de Licitación Privada de proyecto: Construcción de Sistema de Disposición de Aguas Negras para el Centro Penal del Municipio de Nacaome
- ✓ Proceso licitación Pública proyecto: Construcción obra toma de Nacaome
- ✓ Proceso licitación Pública proyecto: Mejora de la Obra de Captación de Agua en el Tular, Acueducto de San Lorenzo