

*MANCOMUNIDAD DE MUNICIPIOS DEL SUR
(NASMAR)*

Informe de Actividades
2018



San Lorenzo, Valle

Diciembre 2018

Mancomunidad de Municipios del Sur (NASMAR)

Informe de Actividades 2018

Introducción

En el año 2018 se eligió nueva la Junta directiva de la Mancomunidad de Municipios del Sur (NASMAR) integrada de la siguiente forma:

Presidente: Sr. Nahun Calix Alcalde Municipal de Marcovia

Vicepresidente: Sr. Alberto Cruz Alcalde Municipal de Amapala

Secretario de Actas: Sr. Antonio Zelaya Alcalde Municipal de Goascoran







Tesorero: Sr. Elmer Ortez Alcalde Municipal de San Lorenzo

Fiscal: Sra. Gina Bonilla Alcaldesa Municipal de El Triunfo

Vocal I: Sr. Víctor Manuel Flores Alcalde Municipal de Nacaome

Vocal II: Sr. Douglas Orestes D´Vicente Alcalde Municipal de Namasigue.

En este informe se plasman las actividades que corresponden al año de gestión de la Junta Directiva 2017 – 2018, cabe destacar que durante este periodo se ejecutaron varios proyectos entre los que podemos mencionar los siguientes:

-  **Fortalecimiento de las capacidades municipales y de organizaciones de base para la planificación y gestión pública de calidad del componente de agua y saneamiento en los 7 municipios de la Mancomunidad Nasmar, Honduras**
-  **Mejora del acceso equitativo de mujeres y jóvenes a recursos económicos en el Sur de Honduras. Fase 1: proyecto de mejora de capacidades de organizaciones y municipios.**
-  **Fortalecimiento de la Estrategia de Gestión descentralizada en Municipios y Mancomunidades con Enfoque de Género. Fases 3 y 4**
-  **Proyecto Fortalecimiento gradual de la Mancomunidad Nasmar para la gestión integral del recurso hídrico**
-  **Acuerdo de delegación No PGHTR13GF-09/2018 para la ejecución de Proyecto de Certificación para la asistencia técnica a las juntas de agua, como oportunidad para la gestión integral del recurso hídrico e inserción social**
-  **Convenio de financiamiento -fondo concursable: Mejora de la gestión ambiental municipal y comunitaria en la microcuenca del rio laure mediante el fortalecimiento de capacidades locales, viveros de producción forestal, reforestación y protección de fuentes de agua**

INFORME EJECUCION FISICA

AÑO 2018

Fortalecimiento de las capacidades municipales y de organizaciones de base para la planificación y gestión pública de calidad del componente de agua y saneamiento en los 7 municipios de la Mancomunidad Nasmar, Honduras

FASE IV		
PR803D 2018/25: Fortalecimiento de las capacidades municipales y de organizaciones de base para la planificación y gestión pública de calidad de la componente agua y saneamiento de los 7 municipios de la comunidad Nasmar, Honduras		
Nombre de la actividad	Descripción de la actividad	Grado de avance
Inducción del Proyecto	Una introducción a los técnicos de NASMAR sobre el Proyecto, la relación NASMAR-ISF y la coordinación del seguimiento y coordinación con la entrega de formatos de información en sus respectivas carpetas.	Finalizado
Inducción del programa gvSIG Fonsagua.	Capacitación de la herramienta gvSIG Fonsagua guiada por el Técnico de NASMAR de El Triunfo que ha sido capacitado en fases anteriores del programa y dos personas voluntarias-PCR de ISF a los nuevos Técnicos de NASMAR, teniendo como practica el levantamiento de ficha social y ficha técnica en la comunidad de El Marañonal, San Lorenzo, Valle. Donde se subieron datos a la herramienta gvSIG Fonsagua y se hizo el análisis de alternativas.	Finalizado
Socialización en reuniones de Corporación Municipal	Presentación del Proyecto a las Corporaciones de las 7 Municipalidades para dar a conocer el Proyecto y mejorar la disposición de las municipalidades, para facilitar la incorporación de los Técnicos Municipales. Hasta el momento se han visitado 3 Municipios (Amapala, Goascoran y San Lorenzo), teniendo como resultado una buena aceptación. Dentro de la presentación se explico el Proyecto, objetivos, perfil requerido para los Equipos Técnicos de Agua y el apoyo de cada una de las Municipalidades.	Finalizado
Taller Balance Hídrico	Taller que sirvió como partida a las capacitaciones, donde se inició con una evaluación general de conocimientos sobre el tema de Recursos Hídricos, seguidamente se expuso de como se comporta el Recurso Hídrico en el territorio, impartido por una voluntaria de ISF con experiencia internacional en el tema tratado.	Finalizado
Taller de Software Libre.	Dentro del taller se instaló el Sistema Operativo Ubuntu, se hizo una presentación del funcionamiento con sistemas de Software Libre, se trabajo con el paquete Libre Office (calc, impress, writer), Impartido por una empresa especializada en Software Libre.	Finalizado

<p>Taller de Cartografía y Sistema de Información Geográfica.</p>	<p>En el taller se dio una introducción a los sistemas de información geográficas y la aplicación gvSIG, donde se sustenta gvSIG Fonsagua. Donde el taller facilito el conocimiento al equipo de agua al próximo Taller. Fue impartido por el ing. Luis Guifarro por parte de la AMHON y la segunda parte del taller fue impartido por una empresa especializada.</p>	<p>Finalizado</p>
<p>Taller gvSIG Fonsagua</p>	<p>Taller donde se capacito al Equipo Técnico de Agua sobre la herramienta gvSIG Fonsagua, donde se utilizaron los datos de la ficha social y técnica de la Comunidad El Marañonal, San Lorenzo, Valle, dichos datos se subieron a la herramienta. Impartido por la Ing. Mireia por parte de Icarto.</p>	<p>Finalizado</p>
<p>Diplomado de Hidráulica</p>	<p>Este Diplomado esta en ejecución, donde ya se realizo la primera semana quedando como pendiente la próxima semana del 17 al 21 de diciembre del 2018. Impartido por UNITEC.</p>	<p>En proceso</p>



**Mejora del acceso equitativo de mujeres y jóvenes a recursos económicos en el Sur de Honduras.
Fase 1: proyecto de mejora de capacidades de organizaciones y municipios.**

Objetivo General del Proyecto

Contribuir a la reducción de la brecha de género y etárea en Honduras.

Objetivo Específico.

Mejorar el acceso equitativo de mujeres y jóvenes a recursos económicos en el sur de Honduras.

Avances por Resultado.

R1. Mejoras las posibilidades de mujeres y jóvenes de acceso a fuentes de financiamiento para emprendimientos económicos.

- Se ha socializado el proyecto con la Corporación municipal de El Triunfo, 07 Coordinadoras de la Oficina Municipal de la Mujer, 03 regidoras representantes de El Triunfo, Namasigüe y Marcovia, 2 Vicealcaldesas representantes de Amapala y Nacaome y una responsable de la UTM de Goascoran; así mismo se contó con la participación del equipo técnico de la mancomunidad NASMAR.

R2. Fortalecimiento a los municipios sobre equidad de género y etárea y gestión municipal de género.

- Se ha contratado a una persona para la capacitación y asesoramiento continuo al personal municipal, especialmente a las OMM durante la ejecución del proyecto.
- Se ha realizado el levantamiento de un diagnóstico para conocer el funcionamiento de las OMM desde la perspectiva de la red de mujeres que provienen de los municipios que integran la NASMAR.
- Se ha realizado un autodiagnóstico con la participación de las coordinadoras de la OMM y funcionarias municipales (Regidoras y Vive alcaldesas) de las alcaldías que integran la NASMAR para conocer la situación actual de las OMM, acción que permite reflejar las carencias y obstáculos que impiden que esta instancia garantice la equidad de género en el accionar municipal. (datos de diagnóstico se están procesando actualmente).
- Se ha elaborado el plan de acción de las OMM, con la participación de sus coordinadoras y funcionarias municipales de las alcaldías que integran la NASMAR. (Actividad que se desarrollará en la semana del 17 al 21 de diciembre)
- Se ha iniciado el proceso de contratación de Asistencia Técnica (AT) para desarrollar el proceso formativo a coordinadoras de la OMM y funcionarios municipales, en el tema de gobernanza, planificación, presupuestación sensible a género.
- Se ha dotado a 7 OMM con equipo de cómputo e impresoras y se capacitó en el manejo del Software libre Office.
- Se ha iniciado el proceso de adquisición de materiales de oficina posterior entrega a 07 OMM.



Fortalecimiento de la Estrategia de Gestión descentralizada en Municipios y Mancomunidades con Enfoque de Genero. Fases 3 y 4

OBJETIVO.

Informar en una forma detallada las actividades realizadas en el año 2018 como Técnico UFIM de la Mancomunidad NASMAR.

1. DESARROLLO DEL INFORME.

HERRAMIENTA	MUNICIPIO	ACTIVIDADES
CONTROLES INTERNOS	AMAPALA	1. SE REALIZO EL TALLER DE AUTOEVALUACION DE CONTROL INTERNO INSTITUCIONAL.
		2. SE APLICO LOS CUESTIONARIOS DE CONTROLES INTERNOS EN LAS DIFERENTES AREAS O DEPARTAMENTOS DE LA MUNICIPALIDAD
		3. PLAN DE SEGUIMIENTO DEL TRIBUNAL SUPERIOR DE CUENTAS
		4. REVISION DE LA DOCUMENTACION DE LAS ORDENES DE PAGO ELABORADAS
		5. REVISION DE LOS MANUALES Y REGLAMENTOS CON QUE CUENTA LA MUNICIPALIDAD
	GOASCORAN	1. SE REALIZO EL TALLER DE AUTOEVALUACION DE CONTROL INTERNO INSTITUCIONAL.
		2. SE APLICO LOS CUESTIONARIOS DE CONTROLES INTERNOS EN LAS DIFERENTES AREAS O DEPARTAMENTOS DE LA MUNICIPALIDAD
		3. PLAN DE SEGUIMIENTO DEL TRIBUNAL SUPERIOR DE CUENTAS
		4. REVISION DE LA DOCUMENTACION DE LAS ORDENES DE PAGO ELABORADAS
		5. REVISION DE LOS EXPEDIENTES DEL PERSONAL
		6. SE TRABAJO EN EL PROCESO DE PROYECTOS Y COMPRAS, LA DOCUMENTACION DE CADA EXPEDIENTE
		7. CONFORMACION DEL COMITE DE CONTROLES INTERNOS Y SU PRIMERA REUNION

	NACAOME	1. SE REALIZO EL TALLER DE AUTOEVALUACION DE CONTROL INTERNO INSTITUCIONAL.
		2. SE APLICO LOS CUESTIONARIOS DE CONTROLES INTERNOS EN LAS DIFERENTES AREAS O DEPARTAMENTOS DE LA MUNICIPALIDAD
		3. REVISION DE LA DOCUMENTACION DE LAS ORDENES DE PAGO ELABORADAS
		4. REVISION DE LOS EXPEDIENTES DEL PERSONAL
		5. REPLICA DEL TECII A LOS JEFES DE DEPARTAMENTOS DE LA MUNICIPALIDAD
	NAMASIGUE	1. SE REALIZO EL TALLER DE AUTOEVALUACION DE CONTROL INTERNO INSTITUCIONAL.
		2. SE APLICO LOS CUESTIONARIOS DE CONTROLES INTERNOS EN LAS DIFERENTES AREAS O DEPARTAMENTOS DE LA MUNICIPALIDAD
		3. REVISION DE LA DOCUMENTACION DE LAS ORDENES DE PAGO ELABORADAS
		4. ACTUALIZACION DEL INVENTARIO MUNICIPAL
	SAN LORENZO	1. SE REALIZO EL TALLER DE AUTOEVALUACION DE CONTROL INTERNO INSTITUCIONAL.
		2. SE APLICO LOS CUESTIONARIOS DE CONTROLES INTERNOS EN LAS DIFERENTES AREAS O DEPARTAMENTOS DE LA MUNICIPALIDAD
		3. REVISION DE LA DOCUMENTACION DE LAS ORDENES DE PAGO ELABORADAS
		4. ACTUALIZACION DEL INVENTARIO MUNICIPAL
		5. PLAN DE SEGUIMIENTO DEL TRIBUNAL SUPERIOR DE CUENTAS

HERRAMIENTA	MUNICIPIO	ACTIVIDADES
SAFT	AMAPALA	1. INSTALACION DEL SISTEMA SAFT, MODULOS DE CONTROL TRIBUTARIO, CATASTRO, TESORERIA Y SERVICIOS PUBLICOS
		2. INGRESO DE LOS CONTRIBUYENTES NATURALES AL SISTEMA
		3. INGRESO DE LOS CONTRIBUYENTES DE BIENES INMUEBLES URBANOS Y RURALES
		4. INSTALACION DE REDES EN EL DEPARTAMENTO DE CATASTRO
		5. TALLER IMPLEMENTACION DE LOS MODULOS DE ADMINISTRACION TRIBUTARIO, SERVICIOS PUBLICOS Y TESORERIA DEL SISTEMA SAFT
	GOASCORAN	1. TALLER IMPLEMENTACION DE LOS MODULOS DE ADMINISTRACION TRIBUTARIO, SERVICIOS PUBLICOS Y TESORERIA DEL SISTEMA SAFT
	NACAOME	1. TALLER IMPLEMENTACION DE LOS MODULOS DE ADMINISTRACION TRIBUTARIO, SERVICIOS PUBLICOS Y TESORERIA DEL SISTEMA SAFT
	NAMASIGUE	1. ACTUALIZACION Y ARREGLO DE PROBLEMAS ENCONTRADOS DEL SISTEMA
		2. INSTALACION DE REDES EN EL DEPARTAMENTO DE AUDITORIA MUNICIPAL
		3. TALLER IMPLEMENTACION DE LOS MODULOS DE ADMINISTRACION TRIBUTARIO, SERVICIOS PUBLICOS Y TESORERIA DEL SISTEMA SAFT

SAN LORENZO	4. TALLER IMPLEMENTACION DE LOS MODULOS DE ADMINISTRACION TRIBUTARIO, SERVICIOS PUBLICOS Y TESORERIA DEL SISTEMA SAFT
EL TRIUNFO	1. TALLER IMPLEMENTACION DE LOS MODULOS DE ADMINISTRACION TRIBUTARIO, SERVICIOS PUBLICOS Y TESORERIA DEL SISTEMA SAFT
MARCOVIA	1. TALLER IMPLEMENTACION DE LOS MODULOS DE ADMINISTRACION TRIBUTARIO, SERVICIOS PUBLICOS Y TESORERIA DEL SISTEMA SAFT

HERRAMIENTA	MUNICIPIO	ACTIVIDADES
SAMI	AMAPALA	1. RENDICION DE CUENTA DE SEGUNDO TRIMESTRE EN TIEMPO Y FORMA
		2. TALLER DE CIERRE CONTABLE Y PARTIDA APEC
		3. CORRECCION DE LA APEC, NOTAS A ESTADOS FINANCIEROS, INGRESO DE LA APEC AL SISTEMA
		4. TALLER DE REVISIONES CONTABLES
		5. FORMULACION PRESUPUESTO 2019
		6. TALLER SOBRE ESTADOS FIANANCIEROS PARA LA ELABORACION DE CIERRE CONTABLE 2018 CON METODOLOGIA CONTADURIA GENERAL DE LA REPUBLICA
	GOASCORAN	1. RENDICION DE CUENTA DE SEGUNDO TRIMESTRE EN TIEMPO Y FORMA
		2. TALLER DE CIERRE CONTABLE Y PARTIDA APEC
		3. CORRECCION DE LA APEC, NOTAS A ESTADOS FINANCIEROS, INGRESO DE LA APEC AL SISTEMA
		4. TALLER DE REVISIONES CONTABLES
		5. FORMULACION PRESUPUESTO 2019
		6. TALLER SOBRE ESTADOS FIANANCIEROS PARA LA ELABORACION DE CIERRE CONTABLE 2018 CON METODOLOGIA CONTADURIA GENERAL DE LA REPUBLICA
	NACAOME	1. RENDICION DE CUENTA DE SEGUNDO TRIMESTRE EN TIEMPO Y FORMA
		2. TALLER SOBRE ESTADOS FIANANCIEROS PARA LA ELABORACION DE CIERRE CONTABLE 2018 CON METODOLOGIA CONTADURIA GENERAL DE LA REPUBLICA
	NAMASIGUE	1. RENDICION DE CUENTA DE SEGUNDO TRIMESTRE EN TIEMPO Y FORMA
		2. TALLER DE CIERRE CONTABLE Y PARTIDA APEC
		3. CORRECCION DE LA APEC, NOTAS A ESTADOS FINANCIEROS, INGRESO DE LA APEC AL SISTEMA
		4. TALLER DE REVISIONES CONTABLES
		5. FORMULACION PRESUPUESTO 2019
		6. TALLER SOBRE ESTADOS FIANANCIEROS PARA LA ELABORACION DE CIERRE CONTABLE 2018 CON METODOLOGIA CONTADURIA GENERAL DE LA REPUBLICA
	SAN LORENZO	1. RENDICION DE CUENTA DE SEGUNDO TRIMESTRE EN TIEMPO Y FORMA
		2. TALLER DE CIERRE CONTABLE Y PARTIDA APEC
		3. CORRECCION DE LA APEC, NOTAS A ESTADOS FINANCIEROS, INGRESO DE LA APEC AL SISTEMA
		4. TALLER SOBRE ESTADOS FIANANCIEROS PARA LA ELABORACION DE CIERRE CONTABLE 2018 CON METODOLOGIA CONTADURIA GENERAL DE LA REPUBLICA

EL TRIUNFO	1. RENDICION DE CUENTA DE SEGUNDO TRIMESTRE EN TIEMPO Y FORMA
	2. TALLER DE CIERRE CONTABLE Y PARTIDA APEC
	3. CORRECCION DE LA APEC, NOTAS A ESTADOS FINANCIEROS, INGRESO DE LA APEC AL SISTEMA
	4. VISITA DE SEGUIMIENTO, DUDAS RESUELTAS SOBRE REVISIONES CONTABLES Y FORMULACION PRESUPUESTO 2019
	5. TALLER SOBRE ESTADOS FIANANCIEROS PARA LA ELABORACION DE CIERRE CONTABLE 2018 CON METODOLOGIA CONTADURIA GENERAL DE LA REPUBLICA
MARCOVIA	1. RENDICION DE CUENTA DE SEGUNDO TRIMESTRE EN TIEMPO Y FORMA
	2. TALLER DE CIERRE CONTABLE Y PARTIDA APEC
	3. VISITA DE SEGUIMIENTO Y REVISIONES CONTABLES
	4. TALLER SOBRE ESTADOS FIANANCIEROS PARA LA ELABORACION DE CIERRE CONTABLE 2018 CON METODOLOGIA CONTADURIA GENERAL DE LA REPUBLICA



Proyecto Fortalecimiento gradual de la Mancomunidad Nasmar para la gestión integral del recurso hídrico

Objetivos del Proyecto PGHT13GF:

- Reducir a menos del 10% el porcentaje de personas que carecen de acceso sostenible al agua potable
- Disminuir significativamente el índice de enfermedades de origen hídrico;
- Aumentar la utilización neta del recurso hídrico y la capacidad de represamiento para fines productivos
- Lograr que más del 90% de hogares rurales cuente con agua potable, y acceso a alcantarillado sanitario en un 60%;
- Aumentar considerablemente el acceso de la población a sistemas de saneamiento y que un 75% de los mismos cuente con medios de tratamiento.

Resumen

El “Programa de Gobernanza Hídrica Territorial en la Región 13 Golfo de Fonseca” (PGHTR13GF) tiene como objetivo contribuir al desarrollo gradual de un sistema de gobernanza hídrica territorial en tres cuencas hidrográficas (Nacaome, Choluteca y Sampile) en la Región del Golfo de Fonseca (Honduras), asegurando la gestión hídrica de forma integral, sostenible y con equidad. El Programa es financiado por la Agencia Suiza para el Desarrollo y la Cooperación COSUDE.

En este sentido, NASMAR como ente de asistencia técnica a las Municipalidades, ha sido responsable de coadyuvar en conjunto con los Gobiernos Locales, en identificar medidas que aporten a soluciones en función a las necesidades demandadas en los territorios. Además, socializar, apoyar y aprobar las políticas municipales de manejo integral del recurso hídrico. Elaboración y socialización de los planes de gestión nuevos y anteriormente aprobados y darles seguimiento para incidir en el manejo integral del recurso hídrico. El proyecto de fortalecimiento tiene como fin, facilitar los recursos financieros técnicos y asesoría puntual, al equipo técnico de la Mancomunidad para implementar los procesos de gobernanza Hídrica territorial, en el ámbito municipal, congruente con los objetivos del Programa de Gobernanza Hídrica Territorial Región 13 Golfo de Fonseca.

Logros de delegación 2018

- Seguimiento y acompañamiento a los 3 planes de acción en trabajo generados en el primer acuerdo de delegación (la curagua, La laguna y Namasigue). Y también se les está dando talleres de conceptos de microcuencas.
- Capacitación gradual de gestión hídrica de 9 organismos de cuenca en todos niveles de participación comunitaria, involucramiento entre los organismos situados en área de influencia de la NASMAR
- Seguimiento para la aprobación de 6 Políticas municipales en la cual ya está aprobada la de Namasigue. Con un enfoque hídrico en cada municipio de influencia de la NASMAR. 3 nuevas en las cuales se les estará haciendo llegar a cada corporación municipal.
- Elaboración de 6 nuevos planes de gestión para cada organismo de cuenca con sus actividades para el año 2019. En los que ya se tiene 3 diseñados, listos para entregar (Panasacaran, El Salto y quebrada Grande). Que se estarán dando seguimiento antes de fin de año.
- Aprobación de 5 ordenanzas municipales en ámbito hídrico en los municipios de la mancomunidad.

Resumen de Talleres para la Elaboración de los Planes de Acción de los Organismos de Cuenca

No.	Nombre del Taller	Comunidad	Fecha
1	Identificación, consulta y alternativas a problemática de OC en gestión integral de cuencas	Quebrada El Salto	31/10/18
2	Identificación, consulta y alternativas a problemática de OC en gestión integral de cuencas	Panasacan	29/10/18
3	Identificación, consulta y alternativas a problemática de OC en gestión integral de cuencas	Quebrada grande	11/2/2018

4	Identificación, consulta y alternativas a problemática de OC en gestión integral de cuencas	Rio el Aguila	11/1/2018
5	Identificación, consulta y alternativas a problemática de OC en gestión integral de cuencas	Rio Calderas	11/6/2018
6	Identificación, consulta y alternativas a problemática de OC en gestión integral de cuencas	El Calero	11/7/2018
7	Consolidación del plan de acción e integración de OC ante cualquier institución	Quebrada El Salto	19/11/18
8	Consolidación del plan de acción e integración de OC ante cualquier institución	Panasacan	13/11/2018
9	Consolidación del plan de acción e integración de OC ante cualquier institución	Quebrada grande	11/12/2018
10	Consolidación del plan de acción e integración de OC ante cualquier institución	Rio el Aguila	15/11/2018
11	Consolidación del plan de acción e integración de OC ante cualquier institución	Rio Calderas	21/11/18
12	Consolidación del plan de acción e integración de OC ante cualquier institución	El Calero	23/11/18



POLITICAS DEMANEJO INTEGRAL DEL RECURSO HIDRICO

INTRODUCCION

El manejo de esta política permitirá desarrollar ordenanzas municipales con la finalidad de conservar, proteger el recurso agua y garantizar una mejor vida a las generaciones futuras, ya que este es vital líquido para realizar las principales actividades de desarrollo para los habitantes de los municipios de Marcovia, Goascoran y Amapala.

El programa de gobernanza hídrica presente en el territorio del Golfo de Fonseca en alianza con la NASMAR ha impulsado la elaboración de políticas de manejo integrado del recurso hídrico, con el propósito de realizar una verdadera gobernanza hídrica a través de las organizaciones presentes dentro de los territorios de estas municipalidades.

Producto 3.1: (3) Políticas de Manejo Integral de Recursos Hídricos para las Corporaciones Municipales de los municipios de: Goascoran, Marcovia y Amapala (Estado Borrador)

Se ha realizado reuniones con equipo técnico de las corporaciones municipales, talleres con los consejos de microcuencas, con la finalidad de recolectar información para la elaboración de las políticas para el manejo integral de los recursos hídricos de los municipios Marcovia, Goascoran y Amapala las cuales se utilizarán como herramientas para la conservación, protección de los recursos naturales de los municipios.



Foto 1,2. Reunión con equipo técnico de las alcaldías municipales y consejos de cuenca

Producto 3.2: Al menos (5) ordenanzas aprobadas (1) por municipio generadas desde la política municipal de Manejo Integral del Recurso Hídrico en los municipios de: Nacaome, San Lorenzo y Goascoran en el departamento de Valle; Namasigue y Marcovia en el departamento de Choluteca (Estado Borrador).

Se ha iniciado el proceso de dialogo con personal de la alcaldía para indagar en información que se tiene registrada en ordenanzas vigentes, mas, sin embargo, las alcaldías carecen de información detallada para el fin propuesto.

Luego se procedió a la elaboración de las ordenanzas de los municipios correspondientes según lo establecido en la delega.

Producto 3.3: Seguimiento y acompañamiento a los planes de trabajo generados en el primer acuerdo de delegación por cada Comité de microcuencas o Subcuenca de Sampile y Nacaome, que permita la gestión e involucramiento de los actores claves.

Se han realizado talleres de fortalecimiento con los organismos de microcuencas de la cuenca de Nacaome y Sampile, en temas de conceptos básicos de microcuencas, participación y organización comunitaria, Las 12 funciones primordiales de los consejos de cuenca y socialización de políticas de manejo del recurso hídrico.



Foto 1,2. Entrega de documento políticas de recursos hídricos OC Curagua y la Laguna

Meta de finalización:

1er semana enero; Presentar políticas que aún no están aprobadas a corporaciones municipales y que logren ser aprobadas. Logrando así mismo, el cumplimiento de ordenanzas que surgen de las políticas municipales ambientales

2da semana enero; entrega de documentos de los planes de gestión e inicio de actividades estructuradas en el plan de acción de los 6 organismos de cuenca que se lograron conformar en la delegación anterior.

3er semana enero; formulación de siguiente delega e informe de los objetivos, metodología, y programación de delegación con el programa en base a los resultados alcanzados en delegas anteriores, siguiendo la lógica en concordancia para adecuar al organismo de cuenca en su nueva etapa.

4ta semana enero; divulgación de las 6 políticas ambientales, de 5 ordenanzas municipales, seguimiento de los 9 planes de gestión y cumplimiento de las actividades en el plan operativo anual de cada uno de los organismos de cuenca que se les da asistencia técnica por parte de las NASMAR

GESTIONES DE DIRECCION

- ✓ Se gestiono reunión con Embajador de España para plantear líneas comunes de trabajo entre el pueblo y gobierno español y la Mancomunidad de Municipios del Sur (NASMAR)



- ✓ Se realizó la gestión a nivel de Congreso Nacional del desmembramiento del terreno donde actualmente opera la oficina de la Mancomunidad NASMAR



- ✓ Gestión con la Universidad Da Coruña de convenio de Marco con la Mancomunidad de Municipios del Sur NASMAR



FORTALECIMIENTO ADMINISTRATIVO A MUNICIPIOS

En el marco del desempeño de la mancomunidad se ha apoyado a los municipios en los siguientes aspectos:

- ✓ Procesos de Precalificación y Licitaciones Publicas
Municipio de Amapala
- ✓ Seguimiento y apoyo a procesos de Rendición de Cuentas de municipios de NASMAR
- ✓ Gestión de Taller de Capacitación en Planes de Arbitrios

